



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ครั้งที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)
- ครั้งที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย /นาง /นางสาว).....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... สังกัด/ฝ่าย/กลุ่มสาระ.....

สถานศึกษา โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่

ผู้ประเมิน ตำแหน่ง หัวหน้าคณะสี.....

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

	หัวข้อในการประเมิน / ปัจจัยและขอบเขตการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การปฏิบัติหน้าที่ครูเวรตามจุดต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายต่อส่วนรวม/ตนเอง เอาใจใส่ในหน้าที่ด้วยใจจดจ่อ/มุ่งมั่น	๒๐	
๒	การควบคุม ดูแล การเข้าแถวของนักเรียนคณะสี อย่างสม่ำเสมอและตรงเวลา, ปฏิบัติตามข้อกำหนด	๑๐	
๓	การกำกับ ดูแล นักเรียนคณะสี ในการทำงานและทำกิจกรรมต่าง ๆ ในช่วงที่มีกิจกรรมคณะสี เช่น ในช่วงซ้อมกีฬา ช่วงเตรียมงาน	๑๐	
๔	ปฏิบัติตามบทบาทและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่งงานของคณะสี	๕	
๕	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะสี จากหัวหน้าคณะสี เช่น การประชุมปรึกษาหารือ การร่วมกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจากโรงเรียน	๕	
รวมคะแนน ตอนที่ ๑		๕๐	

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

	หัวข้อในการประเมิน / ปัจจัยและขอบเขตการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ไว้วางใจและเชื่อถือได้ รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ครูคณะสี	๑๐	
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย รักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ไม่เคยถูกร้องเรียนจากผู้ปกครอง นักเรียนหรือบุคคลใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ในคณะสี	๑๐	
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติกิจกรรมของคณะสี	๑๐	
๔	การมีจิตอาสา มีน้ำใจ การเข้าร่วมกิจกรรมของคณะสีจนเกิดผลดีและเห็นความก้าวหน้าของคณะสีอย่างชัดเจน	๑๐	
๕	การมีส่วนร่วมและงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๑๐	
รวมคะแนน ตอนที่ ๒		๕๐	

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๕๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕๐	
รวมคะแนนที่ได้	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 หัวหน้าคณะสี.....